

美亚附加个人恶性肿瘤院外特定药品费用医疗保险  
(2022年第四版)(互联网专属)

费率表及说明书

实际保费计算公式如下:

实际保费 = 基本保费 × 年度免赔额调整系数 × 年度自付比例或赔偿比例调整系数  
× 年度总保额调整系数 × 等待期调整系数 × 被保险人健康状况调整系数 × 被保险人  
职业调整系数 × 承保费用项目调整系数 × 承保区域调整系数

其中,基本保费、年度免赔额调整系数、年度自付比例或赔偿比例调整系数、年度总  
保额调整系数、等待期调整系数、被保险人健康状况调整系数、被保险人职业调整系数、  
承保费用项目调整系数、承保区域调整系数分别见附表。

附表一:基本保费表

年龄	有社保(人民币)	无社保(人民币)
0-4	8.37	16.81
5-10	4.41	8.67
11-15	1.80	3.52
16-20	1.22	2.02
21-25	2.22	2.59
26-30	3.30	3.91
31-35	5.50	7.56
36-40	6.87	14.26
41-45	11.39	30.31
46-50	17.70	52.93
51-55	26.35	83.00
56-60	36.74	129.91
61-65	54.57	154.41
66-70*	75.02	193.19
71-75*	101.37	240.93
76-80*	135.24	314.59
81-85*	180.19	416.28
86-90*	240.46	547.02
91-95*	320.54	717.76

注:带\*年龄段的基本保费仅适用于续保客户。

附表二：年度免赔额调整系数表

年度免赔额（人民币）	调整系数
零免赔	1.00
5,000	0.97
10,000	0.94
20,000	0.89

注：若年度免赔额在上述表格区间内浮动，具体调整系数取最相邻的免赔额调整系数间的插值。若年度免赔额在以上所列的较常见金额范围外，本公司将在符合有关保费率厘定的精算原理的基础上以插值法方式计算其年度免赔额所对应的年保费系数值。

附表三：年度自付比例或赔偿比例调整系数表

年度自付比例	赔偿比例	调整系数
0%	100%	1.0
10%	90%	0.9
20%	80%	0.8
30%	70%	0.7
40%	60%	0.6
50%	50%	0.5

附表四：年度总保额调整系数表

人民币	调整系数
1,000,000	0.85
2,000,000	0.90
3,000,000	1

注：若保额在上述表格区间内浮动，具体调整系数取最相邻的保额调整系数间的插值。若保险金额在以上所列的较常见金额范围外，本公司将在符合有关保费率厘定的精算原理的基础上以插值法方式计算其保险金额所对应的年保费系数值。

附表五：等待期调整系数表

等待期	调整系数
30 天	1
90 天	0.8
180 天	0.6

注：若等待期在上述表格区间内浮动，具体调整系数取最相邻的等待期调整系数间的插值。

附表六：被保险人健康状况调整系数表

被保险人健康状况	调整系数
低风险	0.2-0.8
中风险	0.8-1.5
高风险	1.5-2.2

注：目标被保险人健康水平越差，则风险越高，费率调整系数越高；反之，则风险越低，费率调整系数越低。故根据目标被保险人健康水平状况的不同采用不同的调整系数。

附表七：被保险人职业调整系数表

被保险人职业	调整系数
低风险	0.5 - 1.3
中等风险	1.3 - 2.1
高风险	2.1 - 3.0

注：由于不同职业的具体工作内容以及工作环境等情况不同，其风险状况不同，故根据职业的具体风险状况采用不同调整系数。

附表八：承保费用项目调整系数表

承保费用项目	调整系数
低风险	0.6 - 1.4
中等风险	1.4 - 2.2

高风险	2.2 - 3.1
-----	-----------

注：承保费用项目越多，风险相应增加，故根据承保费用项目的具体风险状况采用不同调整系数。

**附表九：承保区域调整系数表**

承保区域	调整系数
低风险	0.6 - 1.4
中等风险	1.4 - 2.2
高风险	2.2 - 3.1

注：由于承保区域健康卫生状况及医疗资源设施等因不同，故根据承保区域实际风险状况采用不同的调整系数。

<此页内容结束>