美亚附加齿科和眼科医疗保险

（2026 年第二版）（互联网专属）

费率表及说明书

实际保费计算公式如下：

齿科实际保费 = 齿科基本费率 × 保额 × 年度自付比例或赔偿比例调整系数 × 齿科年度保额调整系数 × 年度免赔额调整系数 × 等待期调整系数 × 理赔次数调整系数 × 被保险人群体健康状况调整系数 × 被保险人职业调整系数 × 承保费用项目调整系数 × 社保调整系数 × 承保区域调整系数 × 渠道风险管理水平调整系数

眼科实际保费 = 眼科基本费率 × 保额 × 年度自付比例或赔偿比例调整系数 × 眼科年度保额调整系数 × 年度免赔额调整系数 × 等待期调整系数 × 被保险人群体健康状况调整系数 × 被保险人职业调整系数 × 承保费用项目调整系数 × 社保调整系数 × 承保区域调整系数 × 渠道风险管理水平调整系数

实际保费 = 齿科实际保费 + 眼科实际保费

其中，基本费率、年度自付比例或赔偿比例调整系数、齿科年度保额调整系数、眼科年度保额调整系数、年度免赔额调整系数、等待期调整系数、理赔次数调整系数、被保险人群体健康状况调整系数、被保险人职业调整系数、承保费用项目调整系数、社保调整系数、承保区域调整系数、渠道风险管理水平调整系数分别见附表

附表一：齿科基本费率表（I）（如适用）

年龄	基本费率
0-5	28.64%
6-10	29.04%
11-15	29.60%
16-20	30.16%
21-25	30.88%
26-30	31.68%
31-35	32.56%
36-40	33.52%
41-45	34.56%
46-50	35.76%
51-55	36.96%
56-60	38.32%
61-65	39.76%
66-70	41.28%
71-75	42.88%
76-99	44.56%

眼科基本费率表（II）（如适用）

保险责任	基本费率
眼科保障	95.49%

注：根据齿科保障的基本保费与基本保额 15,000 元人民币计算得到齿科保障基本费率。根据眼科保障的基本保费与基本保额 2,040 元人民币计算得到眼科保障基本费率。

附表二：年度自付比例或赔偿比例调整系数表

年度自付比例	赔偿比例	调整系数
0%	100%	1.00
10%	90%	0.90
20%	80%	0.80
30%	70%	0.70
40%	60%	0.60
50%	50%	0.50
60%	40%	0.40
70%	30%	0.30
80%	20%	0.20
90%	10%	0.10

附表三：齿科年度保额调整系数表（I）

年度保额（人民币）	调整系数
15,000	1.0
25,500	0.882

注：若保额在上述表格区间内浮动，具体调整系数取最相邻的保额调整系数间的插值。若保险金额在以上所列的较常见金额范围外，本公司将在符合有关保费费率厘定的精算原理的基础上以插值法方式计算其保险金额所对应的年保费系数值。

眼科年度保额调整系数表（II）

年度保额（人民币）	调整系数
2,040	1.0
3,000	0.952

注：若保额在上述表格区间内浮动，具体调整系数取最相邻的保额调整系数间的插值。若保险金额在以上所列的较常见金额范围外，本公司将在符合有关保费费率厘定的精算原理的基础上以插值法方式计算其保险金额所对应的年保费系数值。

附表四：年度免赔额调整系数表

年度免赔额（人民币）	调整系数
0	1
1,000	0.8
2,000	0.6

注：若年度免赔额在上述表格区间内浮动，具体调整系数取最相邻的年度免赔额调整系数间的插值。若年度免赔额在以上所列的较常见金额范围外，本公司将在符合有关保费费率厘定的精算原理的基础上以插值法方式计算其年度免赔额所对应的年保费系数值。

附表五：等待期调整系数表

等待期	调整系数
30 天	1.00
180 天	0.60

注：若等待期在上述表格区间内浮动，具体调整系数取最相邻的保额调整系数间的插值。

附表六：理赔次数调整系数表

理赔次数	调整系数
无限制	1
40	0.65 - 0.95
30	0.55 - 0.85

20	0.45 - 0.85
10	0.35 - 0.75

注：由于承保区域健康卫生状况及医疗资源设施等因素不同，故根据承保区域实际风险状况采用不同的调整系数。

附表七：被保险人群体健康状况调整系数表

被保险人群体健康状况	调整系数
低风险组合	0.2-0.8
中风险组合	0.8-1.5
高风险组合	1.5-2.2

注：目标被保险人群体健康水平越差，则风险越高，费率调整系数越高；反之，则风险越低，费率调整系数越低。故根据目标被保险人群体健康水平状况的不同组合采用不同的调整系数。

附表八：被保险人职业调整系数表

风险水平	系数
低风险	0.5-1.3
中等风险	1.3-2.1
高风险	2.1-3.0

注：目标被保险人参与或从事重体力劳动，或参与或从事其工作环境和工作内容易对健康和人身安全产生重大影响的工作，则风险越高，费率调整系数越高；反之，则风险越低，费率调整系数越低。故根据职业的具体风险状况采用不同调整系数。

附表九：承保费用项目调整系数表

承保费用项目	系数
低风险	0.6-0.8
中等风险	0.8-1.2

高风险	1.2-1.5

注：承保费用项目越多，风险相应增加，故根据承保费用项目的具体风险状况采用不同调整系数。

附表十：社保调整系数表

有无社保	调整系数
无社保	1.00
有社保	0.95

附表十一：承保区域调整系数表

承保区域	系数
低风险	0.6 - 1.0
中等风险	1.0 - 2.2
高风险	2.2 - 3.1

注：由于承保区域健康卫生状况及医疗资源设施等因不同，故根据承保区域实际风险状况采用不同的调整系数。

附表十二：渠道风险管理水平调整系数表

调整系数
0.4 - 1.3

注：渠道风险管理水平越高，则风险越低；反之，则风险越高，故根据渠道风险管理水平予以加减费。

〈此页内容结束〉